

# Ausbildungsvertrag

im Rahmen der Ausbildung zur/zum  
„Pflegefachfrau“/ „Pflegefachmann“

## Zwischen

Name der Einrichtung \_\_\_\_\_  
Straße \_\_\_\_\_  
PLZ, Ort \_\_\_\_\_  
Telefon \_\_\_\_\_

- im Folgenden „Träger der praktischen Ausbildung“ genannt -

## und

Vorname Name \_\_\_\_\_  
geb. am \_\_\_\_\_  
Straße \_\_\_\_\_  
PLZ, Ort \_\_\_\_\_  
Telefon \_\_\_\_\_

- im Folgenden „Auszubildender“ genannt -

wird folgender Ausbildungsvertrag geschlossen:

## § 1 Ziel der Ausbildung

Die Ausbildung zur Pflegefachfrau oder zum Pflegefachmann befähigt die Auszubildenden, Menschen aller Altersstufen in den allgemeinen und speziellen Versorgungsbereichen der Pflege pflegen zu können. Der Kompetenzerwerb in der Pflege von Menschen aller Altersstufen berücksichtigt auch die besonderen Anforderungen an die Pflege von Kindern und Jugendlichen sowie alten Menschen in den unterschiedlichen Versorgungssituationen sowie besondere fachliche Entwicklungen in den Versorgungsbereichen.

## § 2 Grundsätzliches über das Rechtsverhältnis

Der Auszubildende wird für den Beruf der/des Pflegefachfrau/-mann nach Maßgabe des Pflegeberufegesetzes (PflBG) sowie der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung (PflAPrV), der Finanzierungsverordnung (PflAFinV) sowie der Landesregelungen in der jeweils gültigen Fassung ausgebildet.

Der Unterricht richtet sich nach den vom Kultusministerium Baden-Württemberg erlassenen Bildungs- und Lehrplänen.

Gegenstand dieses Vertrags sind die Rechtsbeziehungen, die sich aus der Ableistung dieser Pflegeausbildung ergeben.

### **§ 3 Dauer der Ausbildung, Probezeit**

(1) Die Ausbildung dauert unabhängig vom Zeitpunkt der staatlichen Abschlussprüfung insgesamt drei Jahre.

Sie beginnt am: 1. August 20\_\_\_\_

und endet am: 31. Juli 20 \_\_\_\_

(2) Die praktische Ausbildung zur/m Pflegefachfrau/-mann umfasst 2500 Stunden.

(3) Die Probezeit beträgt sechs Monate.

### **§ 4 Durchführung der praktischen Ausbildung**

Die praktische Ausbildung wird in folgender Stammpraxiseinrichtung durchgeführt:

Name der Einrichtung \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Im Rahmen der praktischen Ausbildung trägt der Träger der praktischen Ausbildung die Verantwortung und hat den Auszubildenden intern oder über externe Kooperationen folgende Praxiseinsätze zu ermöglichen:

- 400 Std. Orientierungseinsatz beim Träger der praktischen Ausbildung
- 400 Std. Pflichteinsatz allgemeine Langzeitpflege in stationären Einrichtungen  
z.B. in stationären Pflegeeinrichtungen,
- 400 Std. Pflichteinsatz allgemeine ambulante Akut- und Langzeitpflege  
z.B. in ambulanten Pflegediensten,
- 400 Std. Pflichteinsatz allgemeine Akutpflege in stationären Einrichtungen  
z.B. in Krankenhäusern
- 120 Std. Pflichteinsatz spezieller Bereich der pädiatrischen Versorgung  
(bis zum 31.12.2024 mind. 60 Std., max. 120 Std.)
- 120 Std. Pflichteinsatz spezieller Bereich der allgemein-, geronto-, kinder- und jugendpsychiatrischen Versorgung
- 500 Std. Vertiefungseinsatz beim Träger der praktischen Ausbildung
- 80 Std. Einsatz in frei wählbarer Einrichtung (z.B. Beratung, Rehabilitation, Palliation)
- inkl. 120 Std. Nachtdienst ab dem 18. Monat der Ausbildung  
(Ausnahme: Verzicht auf diesen Einsatz bei Auszubildenden unter 18 Jahren)

Die zeitliche Gliederung und Zuordnung der Praxiseinsatzarten ist dem Ausbildungsplan zu entnehmen, der als Anlage diesem Ausbildungsvertrag beigelegt ist.

Der Vertiefungseinsatz im dritten Ausbildungsjahr gemäß § 7 Abs. 4 PflBRefG i.V.m. Anlage 7 PflAPrV findet im nachfolgend angekreuzten Versorgungsbereich statt:

- Allgemeine Langzeitpflege in stationären Einrichtungen
- Allgemeine ambulante Akut- und Langzeitpflege
- Allgemeine ambulante Akut- und Langzeitpflege mit Ausrichtung auf Langzeitpflege
- Psychiatrische Versorgung

Bei einem für das dritte Ausbildungsjahr im Vertiefungseinsatz festgelegten Versorgungsbereich  
Allgemeine Langzeitpflege in stationären Einrichtungen

oder

Allgemeine ambulante Akut- und Langzeitpflege mit Ausrichtung auf Langzeitpflege  
hat der Auszubildende vom 18. bis 20. Ausbildungsmonat die Möglichkeit, ein Wahlrecht gemäß § 61 PflBRefG auszuüben, um ersatzweise den Altenpflegeabschluss zu erlangen.

Die praktische Ausbildung ist bei Wahrnehmung des Wahlrechts im Hinblick auf die Spezialisierung Altenpflege durch die Auszubildenden im dritten Ausbildungsjahr in Bereichen der Versorgung von alten Menschen durchzuführen. Der theoretische und praktische Unterricht des letzten Ausbildungsdrittels ist gleichermaßen auf die Kompetenzvermittlung speziell zur Pflege alter Menschen auszurichten. Der Ausbildungsvertrag muss nach Wahrnehmung des Wahlrechts im Hinblick auf die Spezialisierung Altenpflege entsprechend angepasst werden.

## **§ 5**

### **Pflichten des Trägers der praktischen Ausbildung**

Der Träger der praktischen Ausbildung verpflichtet sich,

- die Auszubildenden gemeinsam mit der Albert-Schweitzer-Schule Villingen-Schwenningen nach Maßgabe des Pflegeberufereformgesetzes (PflBRefG) sowie der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung (PflAPrV), der Finanzierungsverordnung (PflAFinV) sowie der Landesregelungen in der jeweils gültigen Fassung auszubilden,
- dafür zu sorgen, dass die Auszubildenden die Kompetenzen erwerben, die zum Erreichen des Ausbildungsziels in der vorgesehenen Ausbildungszeit erforderlich sind,
- die Auszubildenden nach einem Ausbildungsplan auszubilden, der mit der Pflegeschule und den externen Kooperationspartnern vor Beginn der praktischen Ausbildung abgestimmt ist,
- geeignete Praxisanleitungen und Fachkräfte mit der Durchführung der praktischen Ausbildung zu beauftragen und gegenüber der Pflegeschule zu benennen,
- sicherzustellen, dass die Praxisanleitung während jedes Praxiseinsatzes im Umfang von mindestens 10 Prozent stattfindet,
- die Auszubildenden für Ausbildungsveranstaltungen der Pflegeschule freizustellen und zum Besuch derer anzuhalten,
- die Auszubildenden zum Führen des schriftlichen Ausbildungsnachweises anzuhalten,
- die Auszubildenden für die externen Praxiseinsätze und Prüfungen freizustellen,

- den Auszubildenden nur Tätigkeiten zu übertragen, die dem Ausbildungszweck dienen. Sie müssen dem Ausbildungsstand sowie den physischen und psychischen Kräften angemessen sein,
- den Auszubildenden kostenlos die Ausbildungsmittel einschließlich Fachbücher, Instrumente und Apparate zur Verfügung zu stellen, die zur praktischen Ausbildung und zum Ablegen der staatlichen Abschlussprüfung erforderlich sind,
- den Auszubildenden während der praktischen Einsätze die erforderliche Arbeits- und Schutzkleidung zur Verfügung zu stellen,
- die Auszubildenden nachweislich auf die Pflicht zur Einhaltung der Schweigepflicht, des Datenschutzes sowie zur Wahrung des Stillschweigens zu Betriebsgeheimnissen während der gesamten Ausbildung, also auch während der internen und externen Praxiseinsätze, sowie in der Zeit nach Beendigung der Ausbildung hinzuweisen,
- am Ende eines jeden durchgeführten Praxiseinsatzes eine qualifizierte Leistungseinschätzung unter Ausweisung von Fehlzeiten zu erstellen. Diese ist den Auszubildenden bei Beendigung des Praxiseinsatzes bekannt zu machen und zu erläutern sowie der Pflegeschule fristgerecht zu übermitteln.

## **§ 6 Pflichten der Auszubildenden**

Die Auszubildenden haben sich zu bemühen, die Kompetenzen zu erwerben, die erforderlich sind, um das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Zeit zu erreichen.

Die Auszubildenden verpflichten sich insbesondere,

- die ihnen im Rahmen der Ausbildung übertragenen Aufgaben sorgfältig auszuführen,
- die Rechte der zu pflegenden Menschen zu achten,
- an den vorgeschriebenen Ausbildungsveranstaltungen und Prüfungen der Pflegeschule sowie an sonstigen Ausbildungsmaßnahmen und Prüfungen teilzunehmen,
- die vorgeschriebenen Praxiseinsätze gemäß Ausbildungsplan zuverlässig zu absolvieren,
- den Weisungen zu folgen, die im Rahmen der internen und externen praktischen Ausbildung und von der Pflegeschule erteilt werden,
- Ausbildungsmittel und sonstige Einrichtungen pfleglich zu behandeln,
- den schriftlichen Ausbildungsnachweis zeitnah und sorgfältig zu führen und auf Verlangen sowie zur Zulassung zur Prüfung vorzulegen,
- über Vorgänge, die ihm im Rahmen der Ausbildung bekannt werden, Stillschweigen zu wahren und die Schweigepflicht, den Datenschutz sowie die Wahrung des Stillschweigens zu Betriebsgeheimnissen während der gesamten Ausbildung, also auch während der internen und externen Praxiseinsätze, sowie in der Zeit nach Beendigung der Ausbildung einzuhalten,
- bei Fernbleiben von der Ausbildung oder von sonstigen Veranstaltungen unter Angabe von Gründen unverzüglich der Praxiseinrichtung, ggf. zusätzlich der externen Praxiseinrichtung oder der Pflegeschule Nachricht zu geben und bei Krankheit oder Unfall eine schriftliche Entschuldigung abzugeben. Auf Anweisung der Praxiseinrichtung oder der Pflegeschule kann die Vorlage einer ärztlichen Bescheinigung verpflichtend festgelegt werden,

- versäumte Ausbildungszeit nachzuholen, wenn diese zehn Prozent der Stunden des theoretischen und praktischen Unterrichts und/oder zehn Prozent der Praxisstunden übersteigt.

## **§ 7**

### **Ausbildungsvergütung und sonstige Leistungen**

Die Vergütung der/s Auszubildenden beträgt im 1. Ausbildungsjahr \_\_\_\_\_ € im Monat.

Die Vergütung der/s Auszubildenden beträgt im 2. Ausbildungsjahr \_\_\_\_\_ € im Monat.

Die Vergütung der/s Auszubildenden beträgt im 3. Ausbildungsjahr \_\_\_\_\_ € im Monat.

Die Vergütung wird spätestens am \_\_\_\_\_ (Zahltag) für den laufenden Monat gezahlt.

Den Auszubildenden wird die Vergütung auch gezahlt

- für Tätigkeiten und Einsätze, die außerhalb der eigenen Einrichtung gemäß der Ausbildungs- und Prüfungsordnung durchzuführen sind,
- für die Zeit der Freistellung für die Ausbildungsveranstaltungen der Pflegeschule,
- bis zur Dauer von 10 Prozent der Ausbildungsveranstaltungen und/oder 10 Prozent der Praxisstunden
  - wenn er infolge unverschuldeter Krankheit nicht an der Ausbildung teilnehmen kann,
  - wenn er aus einem sonstigen in seiner Person liegenden Grund unverschuldet verhindert ist, die Pflichten, die sich aus der Ausbildung ergeben, zu erfüllen.

Unabhängig von der Höhe der Ausbildungsvergütung ist der Sozialversicherungspflicht nachzukommen.

## **§ 8**

### **Dauer der regelmäßigen Arbeitszeit**

Die regelmäßige wöchentliche Ausbildungszeit beträgt \_\_\_\_\_ Stunden.

Eine über die durchschnittliche wöchentliche Ausbildungszeit hinausgehende Beschäftigung ist nur ausnahmsweise zulässig. Der Ausgleich ist in Freizeit zu gewähren.

Schultage sind im Dienstplan mit einer täglichen Regelarbeitszeit zu führen. Überstunden oder Minusstunden dürfen aufgrund des Besuchs der schulischen Ausbildungsveranstaltungen nicht entstehen.

Das geplante Arbeiten der Auszubildenden am Wochenende während des Schulblocks ist nur am Wochenende vor oder nach dem Schulblock zulässig.

## **§ 9**

### **Dauer des Erholungsurlaubes**

Die/der Auszubildende hat Anspruch auf Urlaub im Umfang von \_\_\_\_\_ Tagen pro Ausbildungsjahr. Der Urlaub ist ausschließlich in der unterrichtsfreien Zeit zu gewähren.

## **§ 10 Kündigung**

- (1) Während der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis von jedem Vertragspartner jederzeit ohne Einhalten einer Kündigungsfrist und ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.
- (2) Nach der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis nur gekündigt werden:
  1. von jedem Vertragspartner ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist bei Vorliegen eines wichtigen Grundes,
  2. von der/m Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen.

Die Kündigung muss schriftlich, im Falle von § 10 Abs. 2, Ziffer 1 unter Angabe von Gründen, erfolgen.

Eine Kündigung aus einem wichtigen Grund ist unwirksam, wenn die ihm zugrunde liegenden Tatsachen den zur Kündigung Berechtigten länger als 14 Tage bekannt sind.

Die Albert-Schweitzer-Schule ist im Falle einer Kündigung sowohl von der/m Auszubildenden als auch von der Einrichtung sofort zu informieren.

## **§ 11 Sonstiges**

Nebenabreden bedürfen der Schriftform.

## **§ 12 Salvatorische Klausel**

Sollten einzelne Klauseln oder Bestimmungen dieses Vertrags ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden oder weist dieser Vertrag Lücken auf, so wird hierdurch die Wirksamkeit des Vertrags im Übrigen nicht berührt. Für diesen Fall verpflichten sich die Kooperationspartner, anstelle der unwirksamen Bestimmung rückwirkend eine wirksame Bestimmung zu vereinbaren, welche dem Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung möglichst nahe kommt. Im Falle einer Lücke wird eine Bestimmung vereinbart, die dem entspricht, was nach Sinn und Zweck dieses Vertrags vereinbart worden wäre, wenn die Angelegenheit bedacht worden wäre.

*Der vorstehende Vertrag ist in drei gleichlautenden Ausfertigungen mit Anlage des individuellen Ausbildungsplans auszustellen und von den Vertragsparteien mit Datum eigenhändig zu unterschreiben und der Pflegeschule zur Genehmigung vorzulegen.*

---

Ort, Datum

---

Ort, Datum

---

Unterschrift, Stempel

Träger der praktischen Ausbildung

---

Unterschrift

Auszubildende/r

---

Ort, Datum

---

Unterschrift

evtl. gesetzliche/r Vertreter/in

**Genehmigt:**

---

Ort, Datum

---

Unterschrift, Stempel

Träger der Pflegeschule

## **Inhaltliche und zeitliche Gliederung der praktischen Ausbildung**

gemäß § 16 Absatz 2.4 des Pflegeberufgesetzes und Anlage 7 der PflAPrV

### Erstes und zweites Ausbildungsjahr

Nach dem Orientierungseinsatz beim Träger der praktischen Ausbildung erfolgen die Pflichteinsätze in den allgemeinen pflegerischen Versorgungsbereichen:

- In der stationären Akutpflege (Akutpflegeeinrichtung im Pflegeausbildungsverbund des Schwarzwald-Baar-Kreises) im Umfang von mindestens 400 Std.
- In der stationären Langzeitpflege (Pflegeheim im Pflegeausbildungsverbund des Schwarzwald-Baar-Kreises) im Umfang von mind. 400 Std.
- In der ambulanten Akut-/Langzeitpflege (Ambulanter Pflegedienst im Pflegeausbildungsverbund des Schwarzwald-Baar-Kreises) im Umfang von mind. 400 Std.
- Pädiatrischer Einsatz (Pädiatrische Einrichtung im Pflegeausbildungsverbund des Schwarzwald-Baar-Kreises) im Umfang von mind. 80 Stunden.

### Drittes Ausbildungsjahr:

Der Vertiefungseinsatz findet in der Regel beim Träger der praktischen Ausbildung statt (Pflegeheim, ambulanter Dienst, Krankenhaus). Bei Inanspruchnahme des Wahlrechts können abweichende Einsatzstellen Teil der praktischen Ausbildung werden.

Weitere Einsätze in diesem Ausbildungsabschnitt:

- Psychiatrischer Einsatz von mind. 120 Std. (Psychiatrischen Einrichtung im Pflegeausbildungsverbund des Schwarzwald-Baar-Kreises)
- Ein weiterer Praxiseinsatz findet mit mind. 80 Std. in einem gesonderten Einsatzfeld beim Träger der praktischen Ausbildung statt.
- Der zweite weitere (externe) Einsatz erfolgt mit mind. 80 Stunden z.B. in der Pflegeberatung, der Rehabilitation oder der palliativen Versorgung.

Insgesamt umfasst die praktische Ausbildung mindestens 2.500 Stunden.

**Der individuelle Einsatzplan der/s jeweiligen Auszubildenden mit den konkreten Angaben zu den Einsatzzeiträumen sowie die namentliche Nennung der zugeordneten Einsatzstellen werden den Auszubildenden ab Oktober des jeweiligen Ausbildungsstartjahres durch die Pflegeschule mitgeteilt, wobei der Träger der praktischen Ausbildung von der Pflegeschule ebenfalls in Kenntnis gesetzt wird. Der individuelle Einsatzplan wird zu diesem Zeitpunkt automatischer Bestandteil des Ausbildungsvertrags.**